Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Gentili Clienti
Loro Sedi

ASSUNZIONI AGEVOLATE

Dal 1° dicembre 2026: obbligatoria la pubblicazione della vacancy sul SIISL

Con la presente desideriamo informarti di un'importante novità normativa e procedurale dal 1° dicembre 2026 che riguarda le assunzioni di personale per le quali è previsto il riconoscimento di agevolazioni contributive.

A partire da tale data, per poter beneficiare di determinate agevolazioni contributive sulle nuove assunzioni, sarà necessario pubblicare la posizione lavorativa (cosiddetta vacancy) sul SIISL – Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa.

1. In cosa consiste la novità?

Prima di procedere con un'assunzione agevolata, l'azienda dovrà quindi pubblicare un'offerta di lavoro sulla piattaforma SIISL, indicando le caratteristiche della posizione da inserire.

A seguito della pubblicazione, il sistema attribuirà alla vacancy un codice identificativo univoco, denominato ID VACANCY.

Tale codice dovrà essere collegato alla comunicazione obbligatoria di assunzione (UNILAV) e riportato nei flussi contributivi UNIEMENS.

2. Perché è importante questa novità?

La pubblicazione della vacancy non rappresenta un semplice adempimento formale, ma **diventa una condizione necessaria per poter beneficiare degli incentivi contributivi interessati.**

- La mancata pubblicazione della vacancy impedisce il riconoscimento dell'agevolazione.
- La pubblicazione successiva all'assunzione consente di beneficiare dello sgravio esclusivamente dal mese di competenza in cui viene effettuata la pubblicazione.
- I mesi precedenti alla pubblicazione non potranno essere recuperati.

3. Cosa cambia per le aziende dal 1° dicembre 2026?

Dal 1° dicembre 2026, per le nuove assunzioni che rientrano nell'ambito di applicazione della disposizione, sarà necessario:

1. Individuare l'agevolazione contributiva applicabile all'assunzione.
2. Predisporre e pubblicare la relativa vacancy sul portale SIISL.
3. Ottenere il codice identificativo ID VACANCY rilasciato dal sistema.
4. Collegare la vacancy alla comunicazione obbligatoria di assunzione.
5. Riportare il codice identificativo nei flussi UNIEMENS, secondo le istruzioni INPS.

La vacancy dovrà essere coerente con l'assunzione effettuata, sia per quanto riguarda il datore di lavoro sia per quanto riguarda il lavoratore e la posizione lavorativa.

4. Quali sono le assunzioni agevolate interessate dall'obbligo?

Il Messaggio INPS n. 3661 del 10 novembre 2026 individua le agevolazioni contributive per le quali, in caso di nuove assunzioni dal 1° dicembre 2026, sarà necessario effettuare la pubblicazione della vacancy sul SIISL.

In particolare, rientrano nell'obbligo le seguenti tipologie:

1) *Assunzione di beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).*
2) *Assunzione di donne vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di Libertà.*
3) *Assunzione di giovani under 30, con applicazione dell'esonero contributivo previsto dalla Legge n. 205/2017.*
4) *Assunzione di donne di qualsiasi età in condizioni di svantaggio, secondo i requisiti previsti dalla Legge n. 92/2012.*
5) *Assunzione di uomini over 50 disoccupati da oltre 12 mesi, secondo le condizioni previste dalla Legge n. 92/2012.*
6) *Assunzione di lavoratori percettori di NASpI.*
7) *Assunzione di lavoratori beneficiari dell'Assegno di Ricollocazione in CIGS (AdRCIGS).*
8) *Assunzione di lavoratori in Cassa Integrazione Straordinaria da almeno 3 mesi, dipendenti da aziende beneficiarie dell'intervento straordinario di integrazione salariale.*
9) *Assunzione di lavoratori con disabilità, secondo le disposizioni della Legge n. 68/1999.*
10) *Assunzione di detenuti e internati, secondo le disposizioni della Legge n. 193/2000.*
11) *Assunzione di lavoratori in sostituzione di lavoratori in congedo, secondo le disposizioni del D.Lgs. n. 151/2001.*
12) *Bonus Donne 2026, previsto dal Decreto Lavoro (D.L. n. 62/2026).*
13) *Bonus Giovani 2026, previsto dal Decreto Lavoro (D.L. n. 62/2026).*
14) *Bonus ZES 2026, previsto dal Decreto Lavoro (D.L. n. 62/2026).*
15) *Assunzione di donne prive di impiego, madri di almeno tre figli, secondo quanto previsto dalla Legge n. 199/2025.*

5. Quali assunzioni non sono interessate dal nuovo obbligo?

La nuova procedura riguarda le nuove assunzioni agevolate effettuate a partire dal 1° dicembre 2026.

Sono pertanto escluse:

- le assunzioni agevolate effettuate entro il 30 novembre 2026, anche qualora la richiesta o la fruizione dell'agevolazione avvenga successivamente;
- le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in quanto riferite a rapporti di lavoro già esistenti;
- le proroghe di rapporti di lavoro agevolati già instaurati prima del 1° dicembre 2026, in quanto non costituiscono nuove assunzioni;
- I contratti di apprendistato.

6. Quando deve essere pubblicata la vacancy?

La pubblicazione deve avvenire prima dell'assunzione e comunque non oltre la data di instaurazione del rapporto di lavoro, così da garantire il pieno riconoscimento dell'agevolazione sin dall'inizio.

Il Messaggio INPS ammette anche la pubblicazione successiva all'assunzione, ma in questo caso l'agevolazione potrà essere riconosciuta soltanto dal mese di competenza in cui viene pubblicata la vacancy. I mesi precedenti non potranno essere recuperati.

7. Chi può pubblicare la vacancy?

La pubblicazione della posizione lavorativa sul SIISL dev'essere effettuata direttamente dal datore di lavoro, attraverso le funzionalità messe a disposizione dalla piattaforma, previo accreditamento dell'azienda nel sito del Ministero del Lavoro.

Il nostro Studio provvederà a supportarti nell' adempimento, previa comunicazione tempestiva dell'assunzione programmata.

Il nuovo adempimento, relativo all'assistenza e pubblicazione della vacancy, comporterà l'applicazione di un corrispettivo pari a 50,00 euro + iva per ciascuna pubblicazione.

8. Cosa deve fare l'azienda?

Alla luce della nuova disciplina, diventa fondamentale **programmare con adeguato anticipo tutte le assunzioni per le quali si intende usufruire di un'agevolazione contributiva.**

A tal fine, chiediamo cortesemente di comunicare allo Studio e concordare con un congruo anticipo, di almeno 5 giorni lavorativi, qualsiasi assunzione agevolata che l'azienda intenda effettuare a partire dal 1° dicembre 2026.

Tale preavviso è necessario per consentire allo Studio di:

- verificare preventivamente la sussistenza dei requisiti per accedere all'agevolazione;
- individuare la corretta tipologia di incentivo applicabile;
- accompagnare l'azienda nella pubblicazione della vacancy sul SIISL;
- acquisire il relativo codice identificativo;
- coordinare la pubblicazione con la comunicazione obbligatoria di assunzione;
- verificare il corretto collegamento dell'ID VACANCY ai fini della successiva fruizione dello sgravio contributivo.

La mancata comunicazione preventiva o il mancato rispetto dei tempi necessari per effettuare correttamente la pubblicazione potrebbero compromettere il diritto dell'azienda a beneficiare dell'incentivo contributivo.

9. Conclusioni

La nuova disciplina introduce un passaggio preventivo che dovrà essere necessariamente integrato nella normale gestione delle assunzioni agevolate.

Ti invitiamo a prestare particolare attenzione alla novità e a coinvolgere tempestivamente lo Studio ogniqualvolta ci sia l'intenzione di procedere con l'assunzione di personale beneficiando di incentivi contributivi.

La collaborazione e il rispetto delle tempistiche indicate saranno fondamentali per consentire una corretta gestione degli adempimenti ed evitare la perdita di importanti benefici economici.

Restiamo a tua disposizione per ogni chiarimento e per la gestione delle nuove procedure.