Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Ai Gentili Clienti
Loro sedi

Bonus assunzioni 2020

Esonero contributivo, apprendistato, under 35, bonus Sud, giovani laureati, dottori di ricerca, reddito di cittadinanza, donne over 50, lavoratori disabili.

Nel 2020 si chiarisce e si consolida il quadro degli sconti contributivi per imprese e professionisti che assumono nuovo personale.

Il ventaglio delle opportunità quest'anno è composto da agevolazioni vecchie, mai divenute operative e sbloccate dalla legge di Bilancio 2020, e da nuovi sgravi, ai quali si aggiungono gli incentivi strutturali, che si rinnovano automaticamente ogni anno.

Giovani

Per incentivare l'occupazione giovanile:

- è stato prorogato lo sgravio contributivo triennale del 50% per l'assunzione stabile di **under 35 al primo impiego**, con un sostegno rafforzato per chi assume nelle regioni del Sud Italia;
- si è sbloccata l'operatività degli incentivi per **l'assunzione dei laureati eccellenti o dottori di ricerca**;
- è stato introdotto uno sgravio totale biennale sulla contribuzione dovuta per chi decide di **avviare una attività autonoma nel settore agricolo.**

Apprendistato

Per incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato:

- per **l'apprendistato di primo livello** è stato introdotto, limitatamente al 2020, l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali per i contratti di apprendistato stipulati da datori di lavoro con meno di 9 addetti;

- per **l'apprendistato professionalizzante** è applicabile lo sgravio del 50% dei contributi dovuti per 12 mesi in caso di prosecuzione a tempo indeterminato del rapporto di apprendistato;
- è operativa la decontribuzione totale per i datori di lavoro privati che assumono, con contratto stabile, **studenti apprendisti**.

Altri sconti contributivi

Vengono confermati gli incentivi per l'assunzione di:

- disoccupati beneficiari del reddito di cittadinanza;
- donne e over 50;
- lavoratori in Cassa integrazione;
- detenuti e internati;
- lavoratori disabili;
- lavoratori in sostituzione di lavoratrici o lavoratori in congedo di maternità/paternità.

Nuovo incentivo occupazionale "IO LAVORO"

Proprio in questi giorni L'ANPAL ha pubblicato un decreto che istituisce per l'anno 2020 il nuovo Incentivo Occupazionale "IO LAVORO".

L'incentivo potrà essere richiesto dalle aziende dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2020, su tutto il territorio nazionale. **L'incentivo risulta cumulabile anche con altre tipologie di incentivi.**

Il bonus è destinato alle assunzioni di persone disoccupate con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e con contratti di apprendistato professionalizzante.

Il personale da assumere non deve aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con lo stesso datore di lavoro e deve possedere le seguenti caratteristiche:

a. giovani di età compresa tra i 16 anni e 24 anni;
b. persone con 25 anni di età e oltre disoccupate da almeno 6 mesi.

L'incentivo sarà riconosciuto anche ai contratti di lavoro a tempo parziale e per la trasformazione di contratti da tempo determinato in contratti a tempo indeterminato. Le aziende potranno avere l'incentivo, pari alla contribuzione a carico del datore di lavoro (con esclusione di premi e contributi Inail) per 12 mesi a partire dalla data di assunzione e per un massimo di 8.060 euro annui. **Per richiedere l'incentivo le aziende dovranno attendere le indicazioni di Inps, che lo renderanno operativo.**

La domanda andrà presentata online sul portale Inps, che le autorizza nei limiti delle risorse disponibili. Lo stanziamento complessivo ammonta ad € 329.400.000 (le risorse sono a valere sul Fondo sociale europeo 2014-2020 a titolarità di Anpal).

Attenzione:

Per accedere **a tutte le agevolazioni**, la regolarità della situazione contributiva del datore di lavoro deve essere attestata dal DURC e l'azienda deve avere adempiuto agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Inoltre devono coesistere:

- L'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;
- Il rispetto degli accordi e dei CCNL nazionali, regionali e aziendali;
- L'assunzione deve essere spontanea e non deve riguardare l'attuazione di un obbligo preesistente;
- L'assunzione non violi il diritto di precedenza alla riassunzione di altro lavoratore;
- Il datore di lavoro non abbia in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale;

L'INPS verrà a conoscenza dell'utilizzo delle agevolazioni attraverso le denunce mensili Uniemens effettuando a posteriori i necessari controlli circa la sussistenza effettiva dei presupposti.

La molteplicità delle misure in vigore impone la necessità di porre a confronto le misure incentivanti, talvolta anche cumulabili, di cui il datore di lavoro può fruire instaurando il rapporto di lavoro.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.