Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Ai Gentili Clienti
Loro Sedi

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

entro il 31 gennaio la presentazione del prospetto informativo

Il 31 gennaio 2019 scade il termine entro il quale bisogna inviare il Prospetto Informativo disabili 2019, relativo all'anno 2018, che attesta la situazione occupazionale dei lavoratori disabili presenti in azienda. **Ad essere interessati sono tutti i datori di lavoro, sia pubblici che privati - con almeno 15 dipendenti.**

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

La disciplina in materia di collocamento obbligatorio prevista dalla Legge n. 68/1999, vuole offrire alle persone affette da disabilità, un percorso mirato ed agevolato di inserimento lavorativo.

In buona sostanza, è stato creato in capo a ciascuna azienda coinvolta dalla disciplina, un obbligo di assunzione di un particolare numero di lavoratori svantaggiati, al fine di permettere che le loro condizioni fisiche e psichiche non siano di ostacolo all'ingresso nel mondo del lavoro.

Sono coinvolti da questa disciplina le aziende pubbliche e private che occupano più di 14 dipendenti. L'obbligo è diversificato in relazione alle dimensioni aziendali:

- da 15 a 35 dipendenti, la quota d'obbligo è pari a 1 lavoratore disabile;
- da 36 a 50 dipendenti, la quota è pari a 2 lavoratori disabili;
- oltre i 50 dipendenti, la quota è pari al 7% del totale dei dipendenti, più l'1% a favore dei familiari degli invalidi e dei profughi rimpatriati.

Sono previsti alcuni casi di esclusione dal computo ai fini della determinazione dell'organico aziendale di riferimento. Sono previsti casi anche di esonero parziale. **Al verificarsi della condizione, l'assunzione obbligatoria va fatta entro 60 giorni.**

PROSPETTO INFORMATIVO

Il Prospetto Informativo è una dichiarazione che i datori di lavoro **con 15 o più dipendenti** costituenti base di computo devono presentare al servizio provinciale competente, indicando la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, insieme ai posti di lavoro e alle mansioni disponibili.

La finalità dell'adempimento è quella di condividere con l'Ufficio di Collocamento mirato, tutte le informazioni utili ad attuare quanto previsto dalla legge a proposito di inserimenti lavorativi adeguati alle necessità e caratteristiche delle aziende e delle persone destinatarie.

Attenzione

L'adempimento, va effettuato **solo se il datore di lavoro ha avuto cambiamenti nella situazione occupazionale comunicata in precedenza**, tali da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.

Cosa indicare nel Prospetto Informativo disabili 2019?

1. Il numero complessivo dei lavoratori occupati;
2. il numero di quelli computabili e il numero di quelli, invece, non computabili nella base di calcolo della quota di riserva;
3. il numero di lavoratori appartenenti alle categorie protette computabili ai fini dell'assolvimento della quota d'obbligo e le mansioni disponibili per le eventuali ulteriori assunzioni obbligatorie ancora da effettuare fino alla completa copertura della quota stessa;
4. eventuali provvedimenti di compensazione, sospensione, esonero parziale o convenzione.
5. eventuali posti di lavoro e mansioni disponibili per tale categoria di lavoratori.

INVIO TELEMATICO DEL PROSPETTO INFORMATIVO

È bene tenere presente che il prospetto deve essere trasmesso entro il prossimo 31 gennaio 2019 (salvo proroghe) **esclusivamente mediante i servizi informatici resi disponibili dai servizi competenti individuati dalle Regioni previa funzione di accreditamento**, atteso che l'impiego di altre modalità di trasmissione, da parte dei datori di lavoro, costituisce un'inadempienza sanzionabile.

SISTEMA SANZIONATORIO

Sul fronte sanzionatorio, la legge n. 68/99 e s.m.i. distingue due fattispecie di violazione:

1. Il ritardato invio del prospetto informativo annuale comporta per il datore di lavoro una sanzione amministrativa fissa di € 635,11, maggiorata di € 30,76 per ogni giorno di ritardo;
2. Il datore che non ottempera, per cause a lui imputabili, agli obblighi di assunzione entro i termini previsti dalla legge (60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo) è soggetto ad una sanzione amministrativa pari a € 153,20 per ogni lavoratore non assunto e per ogni giorno lavorativo trascorso.

CONCLUSIONI

I datori di lavoro privati e pubblici che occupano:

- 14 dipendenti o più dipendenti sono tenuti ad osservare le previsioni dettate dalla legge 68/1999 in merito all'obbligo di assunzione obbligatoria di personale disabile;
- 15 o più dipendenti costituenti base di computo, sono tenuti ad inviare telematicamente ogni anno agli uffici provinciali territorialmente competenti un prospetto informativo sulla loro situazione occupazionale rispetto a tale obbligo.

Il 31 gennaio 2019 scade il termine entro il quale bisogna inviare il Prospetto Informativo disabili 2019, relativo all'anno 2018.

Rimanendo a disposizione per ogni chiarimento in merito, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti