Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Ai Gentili Clienti
Loro Sedi

LAVORO SOMMINISTATO:

La comunicazione annuale alle rappresentanze sindacali

Entro il 31 gennaio 2019, il datore di lavoro che nel corso dell'anno 2018 ha occupato lavoratori con contratto di somministrazione, è tenuto a darne comunicazione alle rappresentanze sindacali unitarie, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZARIO

Cosa	Chi	Come	Quando
Lavoratori somministrati	Datori di lavoro nella loro veste di utilizzatori	Con apposita comunicazione alle R.S.A. o R.S.U. con: • consegna a mano, • raccomandata con ricevuta di ritorno, • posta elettronica certificata (PEC).	entro il 31 gennaio 2019

ADEMPIMENTO

Il datore di lavoro che ha utilizzato soggetti somministrati, nel corso dell'anno 2018, deve comunicare alle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.) o alle rappresentanze sindacali unitarie R.S.U., o, in assenza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, anche per il tramite dell'associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato:

- il numero dei contratti di somministrazione,
- la durata dei contratti,
- il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

La comunicazione deve essere presentata annualmente.

La comunicazione non dovrà prevedere il nome dei lavoratori somministrati, ma solo il dato numerico.

Attenzione

Si ricorda che tali lavoratori somministrati (o interinali) devono obbligatoriamente transitare nel LUL (cedolini paga) solo con i dati anagrafici pertanto, qualora non lo faceste già, **Vi ricordiamo di darne comunicazione ogni mese al vostro referente di studio.**

SANZIONI

In caso di mancato o non corretto assolvimento dell'obbligo comunicativo è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria da 250,00 a 1.250,00 euro (art. 40 D.Lgs. n. 81/2015).

CONCLUSIONI

Siamo a conoscenza che le principali società di somministrazione del personale stanno già elaborando tali comunicazioni per conto delle aziende clienti e, considerando inoltre che lo studio non conosce le informazioni richieste per l'adempimento, **chiediamo la Vostra gentile collaborazione nell'assicurarVi che la comunicazione sia inviata regolarmente entro il prossimo 31 gennaio.**

Rimanendo a disposizione per ulteriori chiarimenti o informazioni, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.