Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Ai Gentili Clienti
Loro Sedi

Periodo transitorio disciplina **CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**

Il 12 agosto 2018 è entrata in vigore la Legge di conversione del c.d. Decreto Dignità (l.n. 96 del 9 agosto 2018).

Essa ha istituito, con riferimento alla disciplina del contratto a tempo determinato, una sorta di "moratoria" / "franchigia", attraverso la previsione di un **periodo transitorio (compreso tra il 12 agosto e il 31 ottobre 2018) che riguarda i soli contratti stipulati precedentemente al 14 luglio 2018.**

In sostanza, la legge di conversione ha previsto che a tali contratti (stipulati dunque prima del 14 luglio 2018) si applicherà la vecchia disciplina sul contratto a termine, quindi:

- ***Non sarà necessario indicare alcuna causale in caso di proroghe*** *(si ha la proroga di un contratto nel caso in cui, prima della scadenza del termine, lo stesso venga prorogato ad altra data)* ***o rinnovi*** *(si ha il rinnovo quando l'iniziale contratto a termine raggiunga la scadenza originariamente prevista, o successivamente prorogata, e le parti vogliano procedere alla sottoscrizione di un ulteriore contratto)* ***disposti nel periodo compreso tra il 12 agosto e il 31 ottobre 2018.***
  È possibile ipotizzare una proroga anche di quei contratti che hanno una scadenza successiva al 31 ottobre 2018.

- *La durata massima del contratto a termine (per sommatoria di tutti i contratti) è di 36 mesi;*

- *Sono ammesse fino 5 proroghe, a prescindere dal numero dei contratti, entro l'arco temporale di 36 mesi."*

Vi ricordiamo inoltre che in caso di trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a temine stipulati con lavoratori che non hanno compiuto 35 anni di età, e che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato in precedenza, è prevista un'agevolazione contributiva per un periodo massimo di 36 mesi, pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali (i premi Inail sono esclusi) a carico del datore di lavoro, nel limite massimo annuo di 3.000 euro.

Vi invitiamo a contattare il Vostro referente di Studio al fine di valutare la possibilità di stipulare eventuali proroghe o rinnovi dei contratti a termine.

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori informazioni e porgiamo cordiali saluti