Emilio Venturin
STUDIO DI CONSULENZA
FISCALE•TRIBUTARIA•DEL LAVORO•DIREZIONALE

Ai Gentili Clienti
Loro Sedi

INCENTIVI OCCUPAZIONE NEET: **Come fruirne**

Introdotto dall'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro) per incentivare le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2018 di giovani che hanno aderito al Programma Garanzia giovani, l'Incentivo occupazione NEET dà la possibilità alle imprese di fruire dell'esonero totale dei contributi previdenziali entro il limite annuo di 8.060 euro.

L'INPS, con la circolare n. 48 del 19 marzo 2018, ha spiegato come il beneficio può essere fruito a seguito di una domanda preventiva di ammissione.

L'incentivo è cumulabile con lo sgravio contributivo previsto dalla legge di Bilancio 2018 per l'assunzione di giovani under 35 nel 2018 (30 nel 2019).

DESTINATARI

Le misure previste dal programma Garanzia Giovani sono destinate ai soggetti:

- di età compresa tra i 15 e i 29 anni (da intendersi, 29 anni e 364 giorni) che si registrano al programma GG tramite portale nazionale o regionale;
- che abbiano assolto al diritto/dovere scolastico se minorenni;
- non inseriti in percorsi di istruzione o formazione, inoccupati o disoccupati, ex articolo 19, D.Lgs. 150/2015.

SOGGETTI BENEFICIARI

Il beneficio spetta ai soli datori di lavoro privati che assumano, senza esservi tenuti, giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni che siano aderenti al Programma Garanzia Giovani, evidenziando che in caso di giovani minorenni essi dovranno avere assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.

TIPOLOGIE DI PERCORSI

L'agevolazione è concessa a fronte dell'instaurazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- contratto a tempo indeterminato (anche in somministrazione);

- contratto di apprendistato professionalizzante.

L'incentivo è concesso sia in caso di *full time* sia in caso di *part time* ed è fruibile anche per il socio lavoratore di cooperativa con contratto di lavoro subordinato.

L'agevolazione non spetta in caso di assunzione con:

- contratto di lavoro domestico;
- contratto di lavoro occasionale;
- contratto di lavoro intermittente (anche a tempo indeterminato).

La sede di lavoro sulla quale si effettua l'assunzione non può essere ubicata nella Provincia autonoma di Bolzano.

BENEFICIO

L'incentivo è pari al totale della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, escludendo i premi Inail, per un periodo di 12 mesi dall'assunzione e nel limite massimo di 8.060 euro annui per lavoratore assunto, riparametrabili su base mensile e proporzionalmente ridotto in caso di *part time*.

Il beneficio spetta nel rispetto del *de minimis* o, oltre tali limiti, in presenza di un incremento occupazionale netto, con ulteriori condizioni per i lavoratori di età compresa tra i 25 e i 34 anni.

L'incentivo deve essere fruito entro il 29 febbraio 2020.

DURATA PERCORSI

Il beneficio spetta per le assunzioni del 2018 nel rispetto delle risorse finanziarie dedicate.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La procedura di ammissione al beneficio è composto dalle seguenti fasi:

1. inoltro istanza preliminare del datore tramite apposito modulo telematico all'Inps;
2. determinazione dell'importo dell'incentivo da parte dell'Inps, previa verifica della disponibilità finanziaria e della registrazione del giovane al programma Garanzia Giovani;
3. comunicazione dell'Inps al datore di lavoro della prenotazione dell'importo del beneficio;
4. entro 10 giorni dalla predetta comunicazione il datore di lavoro dovrà comunicare l'avvenuta assunzione confermando la prenotazione a suo favore;
5. fruizione del beneficio tramite le denunce contributive UniEmens.

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori informazioni e porgiamo cordiali saluti.